



發行人 | 張善政
總編輯 | 李賢祥
發行日期
113 年 6 月 20 日

企業、國家邁向永續 「綠領人才」成職場新貴

隨著氣候變遷對地球的影響日益加劇，近幾年來，永續、ESG (Environmental, Social, Governance, 環境保護、社會責任、公司治理) 已成為全世界顯

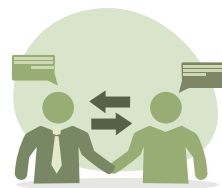
學，各國政府、企業無不積極投入淨零轉型，目前全球包括臺灣，已有超過130個國家提出「2050淨零碳排」的目標。2022年3月國家發展委員會也發布「臺灣2050淨零排放路徑

及策略總說明」，提供臺灣到2050年淨零的軌跡和行動路徑，以促進關鍵領域的技術、研究與創新，並帶動產業邁向綠色轉型和新一波的經濟成長。

ESG



ENVIRONMENTAL



SOCIAL



GOVERNANCE

搞懂新興綠領工作

人才不「慌」!

根據104人力銀行的資料顯示(詳圖一)，2013年時，臺灣對於綠領人才的需求，每個月大約有282筆職缺，但到了2023年1至5月，每個月則平均有2,000筆職缺，等於有6.5倍的增長，要是再進一步以「永續」為關鍵字搜尋，整體都持續有逾8,000筆相

關職缺；元智大學淨零碳排與永續發展學士後專班執行長尤淨纓更曾指出，由於綠領人才相當稀缺，平均起薪相較其他行業高出5,000至6,000元。

儘管企業因應邁向永續、淨零轉型的目標，極度渴求綠領人才，但對許多求職者來說，沒有

相關技能，等於無法跟上這波紅利。去年9月，綠色和平發布的《邁向淨零：扭轉臺灣綠領人才「慌」》研究報告就提到，臺灣民眾雖然對綠領工作有高度興趣，卻有近七成的求職者沒有綠領專業，無法接軌產業對人才的需求。



產業邁向永續 綠色人才成轉型關鍵

如今，儘管已有明確目標，但對國家、社會和企業來說，從擬訂永續藍圖、撰寫永續報告書，到淨零碳排相關技術的實踐，仍然是全新議題，所有領域都在「摸著石頭過河」，因此，擁有相應的專業人才，成為重中之重。領英 (LinkedIn) 發布的《2023年全球綠色技能

報告》便指出，由於各行各業面臨綠色轉型，產業對綠色人才的需求，比過往任何時刻來得都高；104人力銀行亦曾提到，目前臺灣的綠領職缺正在

起步階段，未來三到五年，相關職位需求將會持續增加。顯然，「綠領人才」已成為市場上不折不扣、最搶手的「新貴」。

究竟什麼是「綠領人才」？想成為綠領新貴，又需要具備哪些專業？

綠領人才

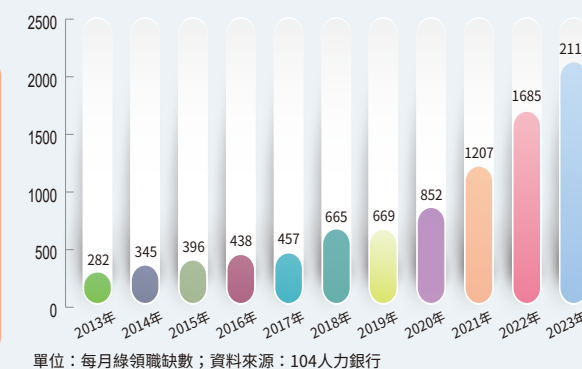
技術型

包括綠能、低碳技術研發、永續系統、負碳技術、能源系統和碳封存工程師等，像是綠能工程師，便需要在評估環境後，擬定節能裝置、儲電設施等規劃

管理型

包括永續長、碳諮詢顧問、綠能融資顧問等職位，近年來，台達電、友達光電等企業紛紛開始設置「永續長」一職，擬定的便是企業的永續藍圖，並領導公司執行。

(圖一) 近10年綠領人才需求



綠領人才 必備學習、創新、溝通協調力

不論是技術型、管理型人才，樂於學習、創新和溝通協調，都是在專業知識之外，普遍需要具備的能力。首先，綠領職缺並非理工科系的人才限定，文法商領域的畢業生一樣可以跨域學習綠領專業。以綠色金融來說，金融從業人員在進入永續領域前，若能在金融專業外

，主動接觸、學習「判斷碳盤查資訊揭露」的知識，將能大幅提升自己的競爭力。

至於技術型人才，碳捕捉、綠能等工作內容看似專業，但有別於傳統工程師通常是在室內研發、單獨作業，綠能工程師在做節能、儲電等規劃的同時，還要能和營建團隊討論溝通、協作，才能順利推行專案。此外，企

業將「永續」做為核心策略，並期待在實踐的過程中升級、轉型，負責研發低碳技術的技術型人才、發想新商業模式的管理人才，都會因為創新思維，為企業創造新價值。

想跟上高速發展的綠能列車不難，只要看清趨勢，對症下藥、補足自身所需，就會有所收穫。



桃園市政府
就業職訓服務處



桃園市政府勞動局
FB 粉絲專區



桃園市政府就業職訓服務處

當代綠色職場 培育全方位綠領人才

隨著綠領人才成為就業市場上的新缺口，這兩年來，各個學會、協會、基金會、國外組織和大學，紛紛開始辦理ESG和綠色相關課程，提供各式認證與訓練。包括中央大學也都經常收到企業委託，指出自己正在摸索ESG領域的知識與技術，詢問現在有哪些課程能讓公司內部同仁前來學習。

正因為綠領人才的需求不斷擴大，去年11月，中央大學在首創的

「永續與綠能科技研究學院」正式揭牌，設置永續領導力、永續去碳科技和永續綠能科技三大跨領域的碩博士學位學程，成為全臺唯一授予學位，期望培育高階綠領人才的永續綠能學院。其中，永續去碳科技和永續綠能科技學程，主要聚焦去碳、綠能等專業技術，提供工學院、資電學院等背景的學生學習；而永續領導力學程，則希望為企業培育管理人才。



中央大學亞洲影響力衡量與管理研究總中心 主任 沈建文



軟硬技能並重 引領企業邁向永續未來

其實不論是管理還是技術型人才，目前所有企業對於永續、綠色人才要如何養成，都處在尋找方法的階段。我們認為，溝通協調、創新等軟技能，與碳捕捉、碳盤查等隸屬專業知識的硬技能同樣重要。以永續領導力學程來說，我們會安排人力資源管理研究所的師資，引導綠領人才具備「溝通協調」的能力，例如讓全體同仁都願意去閱讀、理解永續報告書的內容，並讓

「永續」融入企業文化，引領所有人朝永續的目標邁進。

我們還觀察到，氣候變遷、環境污染等種種問題，都是因為人們不了解地球所致，企業經理人做的開發土地、增建新廠等每一個決定，都會對地球有所影響。因此，學院安排共同必修的「地球科學」課程，目的是讓學生理解空氣、水、土地等相關知識，進而清楚要在這三個面向妥善管理的原因。

此外，目前市場上的課程與訓練多聚焦於ESG的E，也就是環境保護面，反而較少著墨社會責任和公司治理面，但S和G其實同樣重要。畢竟國家政策對環境、社會、經濟的影響，相較於公司策略的影響更大，也是所有綠領人才必須了解的議題，因此在課程中，我們還會加入公共政策治理的內容。

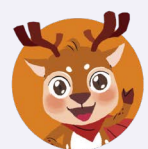


打造綠領人才的關鍵，將永續融入DNA、價值觀

除了積極學習、厚植方方面面的技能，我要特別提醒，想成為好的永續人才，最重要的是必須具備「熱情」，並且將「永續」融入DNA與價值觀中。平常如果天天

用塑膠吸管、洗完手後總是不關緊水龍頭，代表你未必真心認同「永續」的價值，投入綠色工作時，效益肯定會大打折扣，甚至很可能變成「漂綠人才」。所以，要做一位

好的綠領人才，建議自己也要認同這樣的價值，進而在生活、工作中逐步實踐。



桃園有頭鹿，職能訓練場

助力專業職能養成



為了協助民眾提升職能、培養第二專長，桃園市政府就業職訓服務處長期以來，與各方資源協力，辦理多元的職業訓練課程，首先針對失業者，委由民間團體，設計符合市場需求且兼具學、術科和實習的訓練課程。又或者是因應高齡化社會，推出照顧服務員專班，以提供有長照需求的民眾良好照護和服務品質。亦針對包括新住民、原住民、女性等特定族群，辦理各類型就業專班，並提供證照讀和學習讀方案，鼓勵民眾透過自主學習，考取證照及職業駕照，充實專業知識及技能。



淨零ESG、AI和無人機課程

陸續登場

除了各機關部門積極開設綠領相關課程外，桃園市政府就業職訓服務處也持續配合全球產業趨勢和國家數位科技發展政策，開辦相關領域之多元課程。今年也將持續辦理開設現今最夯的AI和無人機課程。

隨著「綠領人才」成為就業新缺口，在下半年，政府將開設淨零ESG相關課程，相關資訊可再留意本處官網最新消息。一般民眾若想跟上這波趨勢，可善用政府提供的資源，參與符合國家政策、淨零轉型趨勢的課程，預期將為人生帶來不同風景。



桃園市政府就業職訓服務處
「青年安薪讀 就業大滿貫」



桃園市有頭鹿職能訓練場



桃園市政府就業職訓服務處